

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Статистические исследования эффективности управления персоналом»


для дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки
«Управление персоналом организации»

Цель дисциплины	Формирование у слушателей новых профессиональных компетенций, необходимых им для осуществления нового вида профессиональной деятельности в области управления персоналом организации, в т.ч. формирование у слушателей теоретических знаний и практических навыков статистической оценки эффективности управления персоналом.
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none">- Рассмотреть сущность и наиболее общий критерий эффективности управления персоналом, как необходимые условия для ее измерения;- выявить основные проблемы управления персоналом в условиях экономической реформы, а также статистической оценки эффективности управления персоналом;- научиться анализировать факторы, влияющие на ситуацию в области управления персоналом;- освоить методологию статистической оценки эффективности управления персоналом с применением комплекса статистико-математических методов;- сформировать знания системы статистических показателей эффективности управления персоналом с учетом их взаимосвязи; взаимосвязи производительности труда с уровнем конкурентоспособности фирмы; модели основной тенденции развития показателей эффективности управления персоналом; регрессионной модели эффективности управления персоналом;- освоить прогнозирование показателей эффективности управления персоналом методом экспоненциального сглаживания;- освоить динамику показателей эффективности управления персоналом;- научить применять рекомендации по совершенствованию системы материального стимулирования персонала и порядка применения режима гибкого рабочего времени для увеличения эффективности управления персоналом;- научить применять методику экономического обоснования мероприятий по совершенствованию управления персоналом, влияющих на конечные показатели деятельности фирмы.
Содержание дисциплины	<p>Управление персоналом как объект статистического исследования. Современные проблемы теории и практики управления персоналом. Задачи статистики в управлении персоналом. Основные понятия и функции управления персоналом. Проблемы статистической оценки эффективности управления персоналом.</p> <p>Методологические основы статистической оценки эффективности управления персоналом. Факторы, влияющие на эффективность управления персоналом. Формирование</p>

	<p>системы статистических показателей. Основные этапы статистической оценки эффективности управления персоналом.</p> <p>Статистическое исследование эффективности управления персоналом. Анализ эффективности управления персоналом диверсифицированной фирмы с выделением структурных сдвигов. Статистический анализ показателей эффективности управления персоналом. Исследование динамики показателей эффективности управления персоналом. Построение регрессионных моделей эффективности управления персоналом. Оценка корреляционной связи показателей эффективности управления персоналом непараметрическими методами. Методика экономического обоснования мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом.</p>
Методы и формы обучения	Лекции, практические занятия, семинары
Форма контроля знаний	Промежуточный контроль знаний осуществляется в форме зачета, текущий контроль знаний осуществляется в форме опроса
Трудоемкость, количество часов	Трудоемкость – 24 ч., в том числе лекции – 12 ч., практические занятия (семинары) – 8 ч., самостоятельная работа слушателей – 4 ч.

Составитель:

Директор Центра повышения квалификации и
дополнительного профессионального образования
ЧОУ ВО Южный институт менеджмента


(подпись)

Л.В. Яцук